

日本政策金融公庫
ディスクロージャー誌
2016



日本政策金融公庫

Contents

1	日本政策金融公庫の概要
2	総裁メッセージ
4	プロフィール
5	主な業務
6	基本理念及び経営方針
7	業務運営計画(2016年度～2018年度)
15	日本政策金融公庫の取組み
16	東日本大震災への対応
16	政策金融の実施
21	総合力を発揮したお客さまサービス向上の取組み
25	その他の取組み
26	平成27年度の業務概況及び決算概要
28	資金調達
31	業務の概要
32	国民生活事業
38	農林水産事業
44	中小企業事業
50	危機対応等円滑化業務
52	総合研究所
55	組織運営の仕組み
56	ガバナンス態勢
71	組織・沿革
72	組織について
73	本店・支店所在地一覧
78	日本公庫の沿革
79	資料編
80	業務実績
93	財務の状況
170	参考情報
177	日本政策金融公庫法

(注)本誌の計数について

1. 単位未満の計数

件数及び金額の単位未満は原則として切り捨てています。

また、比率(%)は表示前桁を四捨五入しています。したがって、合計欄の計数は、内訳を集計した計数と一致しないものがあります。

2. 表示方法

単位に満たない場合は「0」と、該当数字のない場合は「-」と表示しています。

日本政策金融公庫の概要

総裁メッセージ	2
プロフィール	4
主な業務	5
基本理念及び経営方針	6
業務運営計画(2016年度～2018年度)	7

総裁メッセージ

平成28年4月に発生した熊本地震により亡くなられた方々及びご遺族の皆さまに哀悼の意を表するとともに、被害にあわれた方々に心からお見舞いを申し上げます。日本公庫では、熊本地震により被害を受けた中小企業・小規模事業者や農林漁業者等の皆さまの融資や返済のご相談に対応するため、熊本県及び大分県をはじめ、全国の支店に特別相談窓口を設置しております。引き続き迅速かつきめ細やかな対応をしっかりと行ってまいります。

平成 27 年度の取組み

日本公庫は、平成20年10月の3つの事業の統合以来、発足から8年近くが経ちました。その間、「基本理念」である『政策金融の的確な実施』と『ガバナンスの重視』の下、統合の実をあげるべく不断の見直しを行いつつ、「政策」と事業に取り組む方々等とを“繋ぐ”という使命感をもって、お客さまサービスの向上、東日本大震災からの復興支援などのセーフティネット需要への対応、そして成長戦略分野等への支援などに取り組んできました。

(お客さまサービスの向上)

お客さまサービスの向上は、経営方針の中で重点的に取り組むべき柱のひとつとして掲げ、積極的に取組みを推進しています。

なかでも、統合の実を国民の皆さまに還元するため、3つの事業が連携した取組みとして、全支店で毎年度、「総合力発揮推進計画」を策定し、地域が抱える課題に積極的に対応してきました。具体的には、複数事業が連携し、地方自治体が地域活性化のため取り組んでいる地域プロジェクトに積極的に参画し、地域やお客さまのニーズを踏まえた融資支援などに取り組んできました。

特に、平成27年度はこれまでの経験を生かし、各地方自治体が策定する「地方版総合戦略」について、全ての地方自治体に接触し、同自治体からの要請等を踏まえ、積極的に策定に参画しました。今後とも「戦略」の具体的な実行・推進に、152支店という日本公庫の全国的なネットワークも生かしつつ、積極的に協力していきます。

加えて、お客さまや地域のニーズに合致した有益な情報提供に向けて、全国規模による「アグリフードEXPO」及び「全国ビジネス商談会」を継続して開催し、各地域においては、支店の創意工夫による商談会やセミナーを企画・開催し、事業間連携によるお客さまのマッチングに取り組ましました。

また、「民間金融機関の補完を旨としつつ」、それらとの業務連携を積極的に進め、数多くの機関（地方銀行・信用金庫でみると100%近くなど）と業務連携・協力にかかる覚書を締結しました。さらに、その具体化のため、それぞれの機関の融資制度を組み合わせた「協調融資スキーム」の構築に取り組むなどの結果、前年度を大きく上回る協調融資(15,130件、6,071億円)を行っています。

なお、平成27年4月に、統合の集大成の一環として、公庫の機能、役割、取組みを広く知ってもらうため、広報誌「日本公庫つなぐ」を創刊するなど、広報機能の強化にも取り組んでいます。

(東日本大震災からの復興支援などのセーフティネット需要への対応)

5年を経て未だなお復興の長い途上にある東日本大震災からの復興支援をはじめ、自然災害や経済環境の悪化などの影響を受けた中小企業・小規模事業者や農林漁業者等の皆さまに対して、融資や返済のご相談に迅速かつきめ細かく対応しました。

(成長戦略分野等への貢献)

日本経済の成長・発展のため、政府の成長戦略等に基づき、特に、中小企業・小規模事業者の創業・新事業、事業再生、ソーシャルビジネス、海外展開及び農林水産業の新たな展開などの支援に積極的に取り組みました。その際、各事業本部がそれぞれの融資制度、審査ノウハウ、融資後の支援ノウハウ、顧客ネットワークなどの共有を図り、連携してサービス強化に努めました。

このうち、創業支援では、例えば、若い世代の起業マインドの向上を図るため、「高校生ビジネスプラン・グランプリ」を開催しています。



今後の取組み

現在、我が国の景気は、緩やかな回復基調が続いていますが、今後の景気回復を軌道に乗せていくためには、今こそ重要な“切所”、即ち踏ん張り所ではないかと考え、是非この機会を大事に育て上げていかなければならないと思っています。

こうした中、日本公庫としては、東日本大震災及び熊本地震からの復興支援をはじめセーフティネット機能の発揮について腰を据えて着実かつ機動的に役割を果たすことはもちろんのこと、日本公庫の総合力を発揮した取組みや、成長戦略分野等への支援に引き続き積極的に取り組んでまいります。

また、政策金融ならではの、質の高いサービスの提供を図るため、リスクテイク機能の適切な発揮やコンサルティング機能・能力の充実に努めるとともに、お客さまの声や現場のニーズを政策につなげる取組みを行ってまいります。

さらに、業務遂行に際しては、「凡事徹底」を旨としつつ、着実かつ的確に個々の業務を積み上げるとともに、「現場が第一」の考えの下、地域においてより身近で頼りになる存在を目指してまいります。組織運営においては、ITを活用した効率的・効果的な運営を追求しつつ、人材開発や女性活躍推進など、より働きがいのある職場づくりに取り組み、「一つの公庫」としての「熟成」を図ってまいります。

以上の取組みに当たっては、お取引先や地方自治体、関係機関の皆さまからの様々な声を踏まえ、的確な運営に活かしてまいりますので、今後とも一層のご理解とご支援を賜りますようお願い申し上げます。

平成28年7月

総裁

プロフィール (平成28年3月31日時点)

名称	株式会社日本政策金融公庫(略称:「日本公庫」)	
設立年月日	平成20年10月1日	
根拠法	株式会社日本政策金融公庫法	
本店	東京都千代田区大手町1-9-4 大手町フィナンシャルシティ ノースタワー	
総裁	細川 興一	
資本金等	資本金	3兆9,046億円
	資本準備金	1兆7,488億円
支店等	国内	152支店
	海外駐在員事務所	2カ所
職員数	7,364人(平成28年度予算定員)	
総融資残高	総融資残高	18兆7,367億円
	国民生活事業	7兆 12億円
	農林水産事業	2兆6,733億円
	中小企業事業	5兆9,126億円(融資業務)
	危機対応円滑化業務	3兆 732億円
	特定事業等促進円滑化業務	762億円

日本政策金融公庫の体制推移

日本政策金融公庫は、国民生活金融公庫、農林漁業金融公庫、中小企業金融公庫を前身とする政策金融機関です。

日本公庫発足のポイント

● 公共性の高い株式会社

日本公庫は、政府がその株式のすべてを常時保有すると法定されている公共性の高い株式会社です。

株式会社の形態をとるのは、株式会社のガバナンスの仕組みを活用して透明性の高い効率的な事業運営を行うためです。

● 権利義務の承継

日本公庫は、旧機関の一切の権利義務を承継しています。各機関の融資などを利用されていた方及び各機関が発行した債券を所有されている方の利益が損なわれることはありません。

● 幅広いサービスを提供

日本公庫では、旧機関の専門性を活かし、ノウハウを共有して、ビジネスマッチングや農商工連携の推進、事業のグローバル化支援など、幅広いサービスを提供します。

主な業務

日本公庫は、一般の金融機関が行う金融を補完することを旨としつつ、以下の機能を担うことにより、国民生活の向上に寄与することを目的とする政策金融機関です。

日本政策金融公庫の主な業務



基本理念及び経営方針

基本理念

(1)政策金融の的確な実施

国の政策の下、民間金融機関の補完を旨としつつ、社会のニーズに対応して、種々の手法により、政策金融を機動的に実施する。

(2)ガバナンスの重視

高度なガバナンスを求め、透明性の高い効率的な事業運営に努めるとともに、国民に対する説明責任を果たす。さらに、継続的な自己改革に取り組む自律的な組織を目指す。

経営方針

(1)お客さまサービスの向上

- イ お客さまの立場に立って親身に應對し、身近で頼りになる存在を目指す。
- ロ 商品力を高めるとともに、コンサルティング機能・能力の充実を図ることでサービスの質を向上し、資金と情報を活用することにより、政策金融を必要とするさまざまなお客さまのニーズに迅速かつ的確に対応する。

(2)セーフティネット機能の発揮

- イ 自然災害や経済環境の変化等によるセーフティネット需要に機動的に對処する。
- ロ 内外の金融秩序の混乱または大規模災害等の危機による被害に對処する。

(3)日本経済成長・発展への貢献

国の政策に基づき、新たな事業の創出、事業の再生、海外展開及び農林水産業の新たな展開への支援など、政策金融に求められる各層の各種ニーズに適切に対応し、もって日本経済の成長・発展に貢献する。

(4)地域活性化への貢献

- イ 雇用の維持・創出など地域経済を支える中小企業・小規模事業者及び農林漁業者等の活力発揮に向けた支援を推進する。
- ロ 地方自治体の総合戦略等の地域プロジェクトへの参画など、日本公庫の総合力を発揮し、地域の活性化に貢献する。
- ハ 地域に根ざした活動を展開し、地域社会への貢献に取り組む。

(5)環境やエネルギーへの配慮、低コストで効率的な業務運営

- イ 環境やエネルギーに配慮した企業活動に努め、社会に貢献する。
- ロ お客さまサービスの充実、事務の合理化・効率化を図るために、TCO^(注)低減の観点で踏まえつつ、効率的な情報システムを実現する。
- ハ 職員からの積極的な改善提案を踏まえ、事務の合理化や業務の効率的な運営に取り組む。

(注)TCO:トータル・コスト・オブ・オーナーシップ、コンピュータシステムの導入、維持、管理などにかかる費用の総額

(6)働きがいのある職場づくり

- イ 職員一人ひとりが政策金融を担うための資質・能力及び専門性を高めるため、教育の強化を図る。
- ロ 誇りと使命感を持って、能力と多様性を存分に発揮できる職場をつくる。
- ハ 女性管理職の積極的な登用や女性のキャリア開発など女性活躍の推進を図る。

(7)リスク管理態勢の整備、コンプライアンス意識の定着

コーポレート・ガバナンスの観点から、リスク管理態勢の整備及び役職員におけるコンプライアンス意識の向上を図る。

業務運営計画(2016年度～2018年度)

日本公庫では、2016年度以降の業務運営計画を策定しました。

業務運営計画(2016年度～2018年度)

日本公庫は、東日本大震災からの復興支援、台風などの自然災害からの復旧・復興支援及び経済状況に応じた需要へのきめ細かな対応など、セーフティネット機能の発揮に腰を据えて着実かつ機動的に取り組む。さらに、今後の日本経済の発展のため、創業・新事業、事業再生、ソーシャルビジネス、海外展開及び農林水産業の新たな展開への支援など、成長戦略分野等に積極的に力を注いでいく。加えて、地域の活性化に貢献するため、地域経済を支える事業者等の方々への支援はもとより、「地方版総合戦略」等の地域の課題解決に向けた地方自治体の取組みに対し、民間金融機関を始め関係機関等と連携しつつ、全国152支店のネットワークを活用し、公庫の総合力を発揮して支援を行う。

また、政策金融ならではの、質の高いサービスの提供を図るため、リスクテイク機能の適切な発揮やコンサルティング機能・能力の充実に努めるとともに、お客さまの声や現場のニーズを政策につなげる政策提言能力の発揮や広報活動の推進に不断に取り組む。

業務遂行に際しては、「凡事徹底」を旨としつつ、着実かつ確実に個々の業務を積み上げるとともに、「現場が第一」の考えの下、地域においてより身近で頼りになる存在を目指す。その際、統合支店長は、日本公庫のネットワークの“要”としての役割の発揮の充実に努める。また、組織運営においては、ITを活用した効率的・効果的な運営を追求しつつ、人材開発や女性活躍推進など、より働きがいのある職場づくりに取り組む。以上により、「一つの公庫」としての「熟成」を図る。

これらを踏まえ、職員一人ひとりが、その役割を十全に発揮し、政策金融を担う者として「政策」と事業に取り組む方々等とを「繋ぐ」という使命感をもって、以下の目標に向かって取り組む。

事業運営目標

1 東日本大震災からの復興支援

- イ 東日本大震災により影響を受けたお客さまからの融資・返済相談等への親身な対応
 - (イ)「東日本大震災に関する特別相談窓口」を通じた円滑、迅速かつきめ細かな対応
 - (ロ)「東日本大震災復興特別貸付」及び「農林漁業者・食品産業事業者向け震災特例融資」による適時適切な融資
 - (ハ)返済相談や二重債務問題への丁寧かつ迅速な対応
 - (ニ)「東日本大震災復興緊急保証」等についての保険を通じた迅速かつきめ細かな対応
- ロ 被災地域で実施される復興プロジェクトへのきめ細かな対応
- ハ 「東日本大震災に関する事案」として認定された危機に即応した業務の的確な実施

2 セーフティネット需要へのきめ細かな対応・資金の安定供給

- (1)お客さまからのセーフティネット需要へのきめ細かな対応
 - 資金繰り支援などセーフティネット機能の発揮
 - (イ)経営環境の悪化等に直面している中小企業・小規模事業者及び経営改善に取り組む中小企業・小規模事業者へのきめ細かな対応
 - (ロ)自然災害、家畜伝染病、農産物の価格下落、飼料価格高騰等の影響を受けた農林漁業者及び経営改善に取り組む農林漁業者への支援
- (2)お客さまにタイムリーかつ円滑に十分な資金を供給
 - イ お客さまの資金ニーズ等への積極的な対応
 - 各種貸付・資金制度、証券化等のお客さまの資金ニーズに即した活用
 - ロ 危機の発生に即応した迅速かつ円滑な業務運営
 - 危機対応円滑化業務の的確な実施
- (3)信用補完制度の着実な実施
 - イ 中小企業・小規模事業者への信用補完制度を通じた支援
 - (イ)信用保証に係るセーフティネット需要等への的確な対応
 - (ロ)信用補完制度を持続可能なものとするため、実施機関の立場から制度の充実・改善施策を検討

- 保証協会等との連携強化

3 成長戦略分野等への重点的な資金供給

創業・新事業、事業再生、ソーシャルビジネス、海外展開及び農林水産業の新たな展開への支援など、成長戦略分野等に対する積極的な対応

イ 創業や新事業への支援

(イ) 創業企業への支援強化を通じた、地域活性化及び雇用創出への貢献

新規開業貸付(企業数)〔創業前及び創業後1年以内〕：22,000企業

(ロ) 新事業に取組む企業への積極的な資金供給と成長支援

新事業・起業家支援貸付契約社数：1,150社

(ハ) 複数事業が一体となった金融サービスの強化

(ニ) 創業・新事業支援機関との連携

(ホ) 「高校生ビジネスプラン・グランプリ」の開催

ロ 事業再生等への支援

(イ) 事業再生の支援機能の強化

再生支援貸付契約社数：1,100社

(ロ) 再生支援協議会等との連携強化

再生支援協議会等への持込み：100社

(ハ) DDS、DES等の金融手法の積極的な活用

(ニ) 複数事業が連携した事業再生の取組み強化

(ホ) 産業競争力強化法に基づく事業再編に係るツーステップ・ローンの的確な実施

ハ ソーシャルビジネス支援

(イ) 資金需要への積極的な対応

ソーシャルビジネスを行う事業者への貸付件数：6,000件

(ロ) 経営課題の解決に向けた支援サービスの拡充

(ハ) ソーシャルビジネス支援機関との連携の強化

ニ 海外展開支援

(イ) 海外への展開を図る中小企業の資金調達(円貨・外貨)の円滑化支援や、スタンドバイ・クレジット業務の着実な実施

海外展開支援契約社数：500社

(ロ) 小規模事業者の海外展開に対する支援

海外展開・事業再編資金貸付件数：900件

(ハ) 複数事業が一体となった金融サービスの強化

(ニ) 海外展開を図るお客さまへの情報提供

海外展開セミナーの開催(国内)：80回以上

(ホ) 海外展開支援機関との連携

ホ 農林水産業の新たな展開への支援

(イ) 法人経営、大規模家族経営の経営改善の取組みを事業性を重視した評価手法を活用しつつ支援人・農地プランに位置付けられた地域の中心となる経営体への融資先数：4,800先

(ロ) 新規就農者の確保に向けた取組みを支援

新たに農業経営を開始する者及び新規就農者を雇用する農業経営体への融資先数：1,200先

(ハ) 6次産業化により経営改善に取組む農林漁業者等の取組みを支援

6次産業化融資先数：1,000先

(ニ) 海外展開に取組む農林漁業者を支援

(ホ) 大規模木材関連事業者の国産材の利用促進に資する取組みを支援

(ヘ) 水産業の生産体制強化、構造改革に資する老朽漁船の代船建造の支援

(ト) 農林漁業者との連携強化により国産農林水産物の内外需要の拡大に取組む食品関係企業の支援
食品企業融資先数：210先

- (チ) 政策情報や各種調査結果など情報提供の実施
- へ 地球環境問題への対応支援
 - (イ) 中小企業・小規模事業者の環境エネルギー対策への取組みの推進
 - (ロ) 低炭素投資促進法に基づく特定事業に係るツーステップ・ローンの的確な実施
- ト 教育の機会均等への貢献

4 日本公庫の総合力を発揮し、地域の活性化等に貢献

- (1) 地方版総合戦略等の地域プロジェクトへの積極的な参画などによる地域活性化への貢献
 - 「地方版総合戦略」に係る各種施策の実施・推進等への貢献
- (2) 複数事業が一体となった金融サービスの強化、お客さまや地域のニーズに合致した有益な情報の提供
 - イ 各事業本部の経営資源を活用した「総合力発揮」の強力な推進
 - (イ) 全国152支店のネットワークを活用した取組みの推進
 - (ロ) 「地方版総合戦略」に係る各種施策など地域プロジェクトへの参画状況や各地域の施策情報等を集約し提供
 - (ハ) 複数事業が連携し、お客さまや地域のニーズに合致した融資や情報提供の推進
 - (ニ) 事業間連携によるお客さまのマッチング
 - (ホ) 複数事業のお客さまが参加する商談会・セミナー等の開催
- ロ 統合支店と国民生活事業単独支店との更なる連携強化
- ハ 日本公庫全体の融資制度の習熟によるお客さまへの最適な融資提案の推進
 - 支店長がリーダーシップを発揮し、融資制度の習熟に向けた取組みを強化
- (3) 民間金融機関との連携の充実及び関係団体等との連携の強化
 - イ 民間金融機関との連携の充実による協調融資等の推進
 - ロ 複数事業が一体となった関係団体との連携強化

5 お客さまサービスの向上と政策提言能力の発揮

- (1) リスクテイク機能の適切な発揮とコンサルティング機能の強化を始めとした各種サービス向上策の推進
 - イ リスクテイク機能の適切な発揮
 - ロ お客さまのニーズに合致した有益な情報提供とコンサルティング機能の強化等
 - (イ) 財務診断、収支シミュレーション等による、融資と一体となった経営支援の強化
 - (ロ) お客さまに対する適切な提案・アドバイスの推進
 - お客さまのニーズに合わせた顧客支援ツールの提供の推進
 - (ハ) 外部専門家・ネットワークとの連携
 - ハ お客さま満足度調査等の実施による、お客さまの目線に立った支店運営や各種サービス向上策の推進
- (2) 情報発信の強化などによる広報活動の推進
 - イ 広報誌の内容の充実を図り、広報活動を推進
 - ロ 地方メディアへの広報活動推進
 - 地方紙記事掲載件数：5,000件
 - ハ 企画提案型広報活動の推進
 - 記事化に成功した企画提案数：60件
 - ニ インターネットなど多様な媒体の特性を活かした広報活動の推進
- (3) 総合研究所における研究水準の向上、対外発信力の強化、他の研究機関との交流の強化、事業本部の運営や政策提言に資するための役割の発揮
 - イ 中小企業研究で世界的にも高い水準の追求
 - (イ) 景況関係調査の定期的実施
 - (ロ) テーマ別調査の実施とそれに基づく研究成果の公表
 - ロ 対外発信力の強化による、研究機関としての評価向上
 - (イ) 定期刊行物や書籍等の編集・発行
 - (ロ) 日本公庫シンポジウムの開催
 - (ハ) 大学への出講等による研究成果の発信

- (二) 調査票データの一般学術公開
- ハ 他の研究機関との交流の強化
 - (イ) 国内外での研究発表会・情報交換会などの開催・参加
 - (ロ) 共同研究の実施
 - (ハ) 外部の研究会・研究プロジェクトへの参加
- ニ 事業本部の運営や政策提言に資するための役割の発揮
 - 事業本部の運営や政策提言に資する調査研究の実施
- (4) お客さまの声や現場のニーズに即した政策提言による制度・施策の改善に向けた取組み
 - イ お客さまの声を収集し、政策提言や施策に反映
 - 中小企業・小規模事業者、農林漁業者等の声や顧客の動向を業務運営(貸付制度の新設・改善)に反映
 - ロ 地域における課題を把握し、その解決に向けた政策提言や取組みを推進
 - 政策金融に対する地域のニーズをきめ細かく把握し、政策提言や業務運営に反映

6 信用リスクの適切な管理

- イ 適切な与信管理の実施
- ロ 適切な信用コストの管理
- ハ 保険引受リスク管理態勢の充実・強化
- ニ 損害担保取引に係る信用リスク管理態勢の整備

【信用リスクに係る統一指標】

指標	目的	算出式
初期デフォルト率(%) モニタリング指標 ^(注5)	貸付後1年以内にデフォルト(倒産、延滞)した先数の割合 ^(注1) を指標とすることにより、審査が機能しているかをモニタリングする。	【期末報告】 $\frac{\text{分母のうちデフォルトした先数等}}{\text{当年度に貸付}^{(注2, 3)}\text{を行った先数等}}$ 【毎月報告】 $\frac{\text{分母のうちデフォルトした先数等}}{\text{報告対象月以前}^{(注4)}\text{過去1年間に貸付}^{(注2, 3)}\text{を行った先数等}}$
債務者区分の 上方・下方遷移(先数等) モニタリング指標 ^(注5) 〔農林・中小〕	債務者区分の上方遷移(前期決算時からの上方遷移)及び下方遷移(前期決算時からの下方遷移)の先数等を指標として管理することにより、適切な債権管理(経営改善支援を含む。)に資する対策の実施を促進する。	上方遷移先数：要管理先以下からその他要注意先以上へ遷移した先数等 下方遷移先数：その他要注意先以上から要管理先以下へ遷移した先数等 【半期報告(決算確定後)】
与信関係費用比率(%) モニタリング指標 ^(注5)	与信関係費用 ^(注6) 比率を指標として管理することにより、適切な審査・債権管理による財政負担の極小化(貸倒引当金等の極小化)に資する対策の実施を促進する。	$\frac{\text{与信関係費用}}{\text{期末総与信残高}}$ 【半期報告(決算確定後)】

(注1)デフォルトは「貸出条件緩和債権」を除く。国民生活事業本部は金額割合。

(注2)国民生活事業本部は、直接貸付債権(経営改善貸付、生活衛生改善貸付、教育資金貸付、恩給担保貸付及び記名国債担保貸付を除く。)

(注3)中小企業事業本部は、直接貸付債権のほか、証券化融資に係る貸付債権、信用状発行業務(連携型)以外の信用状発行に係る支払承諾見返、取得した社債(新株予約権付)及び証券化融資に係る取得した社債を含む。

(注4)報告対象月を含む。

(注5)目標の達成度合い等を判断する上での参考指標とする。

(注6)与信関係費用は、貸倒引当金繰入額・戻入益、補償損失引当金繰入額・戻入益、貸出金償却、株式等償却、国債等債券償却、償却債権取立益、債権売却損、債権放棄損、求償権償却、その他経常費用(DES実施に伴うもの)の合計額。

組織運営目標

1 支店機能の充実

- イ 統合支店長の日本公庫ネットワークの要としての役割の着実な発揮
- ロ 地区統轄の役割の的確な発揮(支店各事業に対する効率的・効果的な態勢整備の状況把握)
- ハ 「現場が第一」との考えに基づく支店運営態勢の不断の強化

2 BPRなどによる事務の合理化と業務の効率的・効果的な運営の徹底

(1)基本方針

- イ これまでのBPR^(注)施策の点検を踏まえつつ、職務権限と責任の明確化、仕事のやり方の見直し・効率化、意思決定の透明化・迅速化の継続的な取組み

- 職員からの積極的な改善提案を踏まえた、事務の合理化や業務の効率的・効果的な運営への取り組み
- (2)全体目標
 - イ 公正な契約・調達手続の実施
 - 計画的な店舗、職員住宅の整備及び改善
 - ハ 遊休不動産の処分促進
 - ニ 施策の点検・見直しや職員からの改善提案による事務の合理化と業務の効率的・効果的な運営の推進
 - ホ 名刺、封筒及び印刷物における間伐材利用紙の利用を拡大
 - へ ITの有効活用による効率的・効果的な業務の推進
 - ト 企画管理本部等におけるBPRなどによる業務改善

(注)BPR:ビジネス・プロセス・リエンジニアリング、企業の業務活動を根本から考え直し、根本的革新・業務の効率化を図る経営手法

(3)個別目標

[国民生活事業本部]

- イ 契約事務集約化の一層の進展に向けた取り組み
- 教育貸付に係る審査集約化の拡大
- ハ 信用調査票の電子化に向けた取り組み
- ニ 現場目線に立った事務改善の推進
- ホ 債権管理部門の管理先数削減に応じた拠点集中化の推進

[農林水産事業本部]

- イ 本支店BPR施策の着実な実行
- 職員の日常の気づきを集約する提案制度の活用

[中小企業事業本部]

- イ 融資業務BPRの実施
外部コンサルティング結果を踏まえたBPR施策の着実な実施と事務の合理化、効率化の一層の推進
- 効率的な審査事務の実施
- ハ 保険業務BPRの実施
- ニ 人員の効率的な配置の検討

[企画管理本部]

- イ 経費管理態勢の整備(「経費の多面的分析」の取り組みの継続)
- 調達能力向上のため人材育成を強化

3 IT中期計画の着実な推進、次期最適化の基本計画の検討、システムの効率的・効果的な開発・運用

(1)IT中期計画に基づく次のプロジェクトの着実な推進

- イ 共通化・標準化に向けた個別開発項目
担保システムの共用化(2016年度完了)、信用保険システムの再構築(2017年度完了)
- 各事業本部等のシステム開発要望に対する積極的な対応

(2)次期全体システム最適化に向けた基本計画の検討

- イ 事業本部と一体となったプロジェクト体制の整備
- システム化業務の分析、システム構造の見直し
- ハ 適用技術・構築手法等の具体的調査・検討

(3)効率的かつ円滑なシステムの開発・運用に向けた取り組みの推進

- イ 各事業本部等との連携態勢の整備
- システム開発の一層の効率化
- ハ 効率的かつ円滑なシステム運用の推進
- ニ セキュリティ対策の強化

(4)ITを活用した業務推進・業務改革に向けた人材の育成

- イ 職員のITリテラシーの向上
- 研修や人材交流によるIT利活用の中核人材の育成
- ハ 幅広いIT知識を持ち、提案能力の高い人材の育成

- ニ サイバーセキュリティ脅威に対応する人材の育成
- (5)システム監査の適切な実施

4 人材開発

(1)基本方針

- イ 「質の高いお客さまサービスの実現」及び「高度なマネジメント能力・専門性の養成」を目的とした職員教育の充実
- ロ 人事給与制度の適切な運用と見直し
- ハ 人材活用の推進
- ニ 専門性の強化

(2)全体目標

- イ 基本理念・経営方針・業務運営計画の浸透・理解
諸会議や集合研修の活用に加え、職員間で論じ合う勉強会実施による浸透・理解
- ロ 新入職員から上級管理職まで、一貫した教育を実施
事業本部固有のものを除き、全階層の研修、自己啓発支援制度を共通化して実施
- ハ マネジメント能力の強化
(イ)人材アカデミー各コースの内容充実と円滑な運営の実施
(ロ)階層別研修(新任上級業務職以上)の内容の充実等
- ニ 地域総合職の適切な運用
- ホ 柔軟な働き方を可能とする制度の導入と円滑な運用
- ヘ 新人事給与制度・考課制度の定着化
(イ)制度運用に関するモニタリング及びアンケート調査を実施
(ロ)再雇用制度の円滑な運営に関する態勢の整備
- ト 事業間人事異動の適切な運用
- チ 業務職育成制度等によるエリア職の活動範囲の拡大
- リ 専門性の強化策の実施
(イ)社内公募、中途採用を拡充
(ロ)専門性強化を狙いとした教育施策の推進・支援
(ハ)中小企業診断士、農林水産業経営アドバイザーの資格取得推進及び有資格者の活用
(ニ)企業派遣研修の実施
- ヌ 採用活動における認知度の向上
- ル 給与支給事務等の効率的な実施

(3)目標数値

- ①職員意識調査項目「基本理念、経営方針の認知度」 100%
- ②職員意識調査項目「業務運営計画の認知度」 100%
- ③職員意識調査項目「業務目標の管理(面接十分、管理も適切)」 80%
- ④職員意識調査項目「人事考課等のフィードバック(十分にある)」 90%
- ⑤資格取得の促進等

中小企業診断士有資格者数

[国民]2016年度：240人 2017年度：250人 2018年度：260人
[中小]2016年度：225人 2017年度：230人 2018年度：235人

農林水産業経営アドバイザー有資格者数

[農林]2016年度：260人 2017年度：270人 2018年度：280人

(補足)職員意識調査項目の内容

- ①職員意識調査項目「基本理念、経営方針の認知度」
対象数値：全職員の肯定的比率
質問内容：あなたは、日本公庫の基本理念、経営方針の内容を知っていますか。
- ②職員意識調査項目「業務運営計画の認知度」
対象数値：全職員の肯定的比率

質問内容：あなたは、配属されている事業本部/企画管理本部等の業務運営計画の内容を知っていますか。

③職員意識調査項目「業務目標の管理(面接十分、管理も適切)」

対象数値：全職員の肯定的比率

質問内容：あなたの業務目標は、期中の進捗管理や支援などを通じて、上司に適切に管理されていると思いますか。

④職員意識調査項目「人事考課等のフィードバック(十分にある)」

対象数値：全職員の肯定的比率

質問内容：業績や人事考課の結果に関して、上司からのフィードバックはありましたか。

5 女性活躍の推進と職場環境の向上

(1)基本方針

- イ 女性管理職の積極的登用
- ロ 女性職員のキャリア開発の推進
- ハ ワークライフ・マネジメント(WLM)の実践
- ニ 女性活躍推進の活動について、全職員が参加し、業務に貢献する活動の実施
- ホ ハラスメント対策の強化

(2)全体目標

- イ 女性の管理職登用にに向けて、「プロジェクトChallenge!!フォローアップ」及び「プロジェクトChallenge!!(平成28～30年度)」等により、管理職候補者を育成
- ロ 女性総合職に対して、メンタリング制度等によりキャリア形成を支援
- ハ エリア職に対して、業務職育成制度により職域拡大を支援
- ニ 女性職員に対して、管理職が「実践の場・チャレンジの機会」を積極的に付与し、女性職員の能力とチャレンジ意欲を向上
- ホ 職員一人ひとりが能力を発揮できる職場環境の整備
 - (イ)ライフステージに応じた両立支援策の実施
 - (ロ)時間生産性を高め、メリハリある働き方を推進
- ヘ 女性活躍推進の活動について、これまでの活動基盤を活かし、より一層業務に貢献する取組みを着実に実施
- ト ハラスメント対策の強化(「6 リスク管理態勢、コンプライアンス態勢の整備・強化」と同様の取組み)
- チ メンタルヘルス対策の強化
 - (イ)メンタルヘルス相談態勢の定着
 - (ロ)メンタルヘルスに関する研修の充実
 - (ハ)ストレスチェックの導入
- リ 職員意識調査による経営課題の把握

(3)目標数値

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ①管理職に占める女性の割合 | 5%(2018年4月時点) |
| ②新卒女性総合職採用比率 | 30% |
| ③職員意識調査項目「管理職による女性の能力開発支援度(女性)」 | 75% |
| ④ノー残業デー週2日の実施率 | 80% |
| ⑤男性の育児関連休暇(出産休暇、育児参加休暇、育児休業)合計3日の取得率 | 100% |

(補足)職員意識調査項目の内容

③職員意識調査項目「管理職による女性の能力開発支援度(女性)」

対象数値：女性職員の肯定的比率

質問内容：管理職層は、日常的な業務指導を通じて、女性職員の能力開発を支援していると思いますか。

6 リスク管理態勢、コンプライアンス態勢の整備・強化

(1)基本方針

- イ 政策要請に応えつつ適切なリスク管理を実施
- ロ コンプライアンス意識の強化・定着化を図るとともに、的確なモニタリングを実施

ハ 危機管理態勢の一層の強化

(2)全体目標

- イ リスク管理プログラム及びコンプライアンス・プログラムの策定、コーポレート・ガバナンス委員会等における同プログラムの実施状況のモニタリング
- ロ 統合支店運営に関する事務リスク管理の適切な実施
- ハ 反社会的勢力排除態勢に係る適切な対応
- ニ 研修実施及び学習ツールの活用による一人ひとりのコンプライアンス意識の強化
- ホ コンプライアンスに係る報告・相談の徹底
- ヘ BCP^(注)に係る実践的な本支店訓練等を通じた、初動対応手順の習熟及びBCPの見直し
- ト 危機管理・コンプライアンス事案対応における支店長の適切な役割発揮

(注)BCP: ビジネス・コンティニューティ・プラン、自然災害等の緊急事態に遭遇した場合、経済的損失を最小限にとどめ、中核事業の継続あるいは早期復旧を可能とするための計画