

株式会社 三井セキュリティ

<http://www.mitsui-security.com/>

警備という事業を核にしながら、
生活全般にわたる総合的なサービスを提供中。
高齢化社会における
新しい警備会社のカタチを
模索しながら挑戦を続けている。

会社概要

所在地：茨城県日立市西成沢町 2-20-1
日立地区産業支援センター MCO 棟 201
業種：警備業
資本金：200万円
設立：2013年10月
従業員数：11名



STEP 1 創業のきっかけ
起業を考えていたときに過労で入院。
後悔しない人生を考える転機に

日本有数の企業城下町として知られる日立市に本社を構える「株式会社三井セキュリティ」は、創業3年目を迎えた警備会社だ。

従来型の警備業を中心としながらも、そこから派生した巡回警備や防犯環境整備サービスを手掛ける新たな業態は、ビジネスプランとして高い評価を受け、マスコミなどからも大きな注目を集めている。また、60歳以上に限定した求人を行うなど、雇用面でも新しい試みを行っている。

創業者の三井さんの前職は、やはり警備会社で、営業マンとして忙しい日々を送っていた。起業を構想しながらも日々の業務に追われていたある日、三井さんは激務のあまり過労で倒れ、入院することになる。因らずもふとできてしまった考える時間。そこで三井さんは、「いつ何があるかわからない。それならば後悔しない人生を歩もうと考えた」という。

奇しくもほぼ同タイミングで、入居申請を出していた創業支援施設への審査が通ったとの連絡が入る。ここで三井さんは「きつとこれが人生の転機なんだろうな」と起業を決意することになる。「実家も自営業で、そこらは環境整備サービスの展開もあり、仕事は順調に増え、社員数も11人を数えるまでに会社は急成長を続けている。

STEP 3 今後の展望
警備会社であることを忘れずに、
新たな市場を開拓していく

三井さんは「今後さらに取り組みたいサービスのアイデアはたくさんある」という。

現在の業務の中心は既に市場ができて上っている法人向けの常駐警備であるが、防犯環境整備サービスについては現在「市場をつくっているところ」で、巡回警備サービスや環境整備サービスの割合を増やしていくことが今後の課題だという。

さらには、「個人向けの警備ということ、お金持ちが頼むものというイメージがあったり、敷居が高いと感じられる傾向があるように思います。でも、もっと個人の方にも警備会社を身近に感じてもらえるようになれば、私たちとしてもできることが増えていくでしょう」と、警備業界の持つイメージそのものの変革も視野に入れている。

しかし、「弊社が警備会社であることを忘れたことはありません。警備会社ができるからこそ意味のあること」という視点から常に考えるようにして

兄が後を継ぎましたが、根っこにはそうだったこともあったんでしょね」と当時を振り返った。

選んだ業種はもろろん警備業。こうして、慣れ親しんだ日立の地で警備業界で働いた10年の経験を活かし、ひとりだけの異色の警備会社がスタートすることになった。

STEP 2 事業スタート
顧客のニーズを汲むうちに気付いた「警備会社だからできること」

起業後には、既に大きな市場が確立されている法人向けの常駐警備だけでなく、個人向けの巡回警備など、これまであまり需要があるとは考えられていなかった分野にも積極的に取り組んでいった。

そうした取り組みのなかで考えついたのが、警備会社という立場から草刈りや庭の木の伐採などを行う、「防犯環境整備サービス」だ。管理の行き届いていない家は犯罪に狙われやすくなるが、自分でそういった負担の大きな作業ができないお年寄りも多くなっている。巡回警備サービスと、生活により密着した防犯サービスを組み合わせることにより、全く新しいカタチの警備サービスが生まれた。

売上げの大きな部分を占める常駐警備に加え、前述のような新たな防犯「まず」と、自らの立ち位置は明確だ。生活に近いサービスでも警備会社の制服を着た人が行えば犯罪の抑止効果もある。警備業とシナジー効果のある分野は幅広い。

また、これまで順調に業務や規模を拡大してきた三井セキュリティだが、今後は組織づくりにも力を入れていくという。現状でも、シルバー人材に絞った求人を行うなど、雇用面においても高齢化社会に合わせた新しい試みを行っている。さまざまなバックボーンを持つ経験豊かな高齢者を積極的に募集することにより、社会に参加し続けたいと考えている優秀な人材が集まるのだという。

日立の地にあつたのは、変化の続く社会にあらゆる面で柔軟に対応する警備会社の姿だった。三井セキュリティの挑戦は近い将来、警備業という言葉の持つ意味そのものを変えてしまうかもしれない。

Profile

株式会社
三井
セキュリティ
代表取締役
三井 隆男 さん

会計事務所、警備会社勤務を経て、2013年に独立。従来の警備業務にとられない、特に高齢者の生活と密接に関連した警備・防犯サービスの提供で注目を集めている。

「大きく変化する社会のなかで、安心・安全・便利を トータルに提供していきたい」

Point of note

■ シルバー人材限定採用

三井セキュリティでは上は70代まで多くのシルバー人材が活躍していることが大きな特徴といえる。60歳以上を条件に求人を出したこともある。当初は募集年齢に制限をつけることに難色を示していたハローワークも、最近では理解を示すようになり、条件に合致した求職者を紹介してくれるようになったとか。「長い社会人経験のある方も年齢で一律に断られたりしていることがあり、優秀な方がむしろ多い」のだという。



常駐警備は大きな市場、売上げ規模も大きい。



施設警備も行う。期間も柔軟に対応。



草刈防犯で手入れの行き届いた家に。



巡回警備で増加を続ける空き家問題にも対応。